

POLITICA DELLA SICUREZZA DI FIORITAL S.p.A. con socio unico

Fiorital S.p.A., azienda operante nel settore della lavorazione, commercializzazione, preparazione, somministrazione, ristorazione e vendita al dettaglio di prodotti ittici, con sede in Località Marittima – Fabbricato 114, a Venezia, operante inoltre presso mercati ittici e con punti vendita al dettaglio (corner e ristorante), consapevole dell'importanza della cura della salute e della sicurezza dei propri lavoratori, in un'ottica tesa al continuo miglioramento, si propone di sviluppare, documentare e mantenere il proprio sistema di gestione della salute e sicurezza in modo appropriato rispetto alla propria natura ed esigenze, al fine di:

- prevenire gli infortuni e le malattie professionali dei propri lavoratori, valutando i rischi per la sicurezza e la salute, eliminandoli se possibile o, in caso contrario, riducendoli al minimo, adottando innanzitutto misure di prevenzione, sia di carattere tecnico che organizzativo e quindi di protezione collettiva e individuale, fornendo condizioni di lavoro sicure e salutarie;
- richiedere una *"Leadership"* sempre più diffusa all'interno di Fiorital S.p.A. che attesti a tutti i livelli come il SGS sia una scelta strategica dell'azienda che assicuri che tutti i manager, i dipendenti e gli appaltatori siano consapevoli degli impegni presi, siano formati, addestrati e motivati in merito alle loro responsabilità;
- promuovere l'approccio *"Risk Based Thinking"*, cioè l'adozione da parte Fiorital S.p.A. di un metodo per la mappatura, l'analisi e la valutazione dei rischi proattiva connessi al raggiungimento degli obiettivi e allo sfruttamento delle opportunità offerte dal contesto, al fine di orientare e sostenere le decisioni, mitigare preventivamente eventuali effetti negativi, ottimizzare e migliorare i risultati;
- promuovere il crescente coinvolgimento e partecipazione del personale, al fine di aumentarne la motivazione e la consapevolezza sull'importanza del ruolo svolto, nel miglioramento della valutazione dei rischi, delle procedure e delle istruzioni aziendali e nel rispetto delle direttive in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- valutare preventivamente i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, identificando eventuali ulteriori misure di sicurezza, a fronte delle dinamiche produttive e organizzative aziendali;
- salvaguardare il benessere psico-fisico dei lavoratori attraverso politiche di gestione e organizzazione del lavoro basate su principi ergonomici e sul controllo periodico degli indici dello stress lavoro-correlato;
- ridurre il gender gap in tutte le aree considerate più critiche, garantendo opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, tutela della maternità e paternità orientata a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alle diversità con l'obiettivo di colmare eventuali gap di genere;
- garantire il pieno rispetto delle norme di legge vigenti, nonché di altre normative, anche non cogenti, applicabili ed accettate dall'organizzazione;
- rivedere periodicamente, alla luce dei risultati conseguiti, dell'evoluzione della tecnica, delle necessità produttive, i propri obiettivi e programmare nel tempo il miglioramento delle performance in materia di sicurezza e salute raggiunte;
- rendere note alle persone operanti nell'organizzazione, o sotto il controllo di essa, tra le quali gli appaltatori e i trasportatori che accedono alla piattaforma presente nel Fabbricato 114 in Venezia, nonché nei mercati ittici e in ogni altra sua sede in cui commercializza e/o somministra e/o vende al dettaglio i propri prodotti, le modalità di gestione della sicurezza previste dall'organizzazione stessa e i rispettivi compiti di attuazione delle procedure previste;
- garantire un idoneo controllo sanitario dei propri lavoratori;
- garantire un'adeguata informazione, formazione ed addestramento dei propri lavoratori, nonché disponibilità di istruzioni per eseguire il lavoro o di segnali di avvertimento e sicurezza, finalizzati anche ad una corretta gestione degli accessi ai luoghi di lavoro, adattate alle esigenze di cultura e lingua dei propri lavoratori, degli appaltatori e trasportatori che accedono alla propria piattaforma logistica in Località Marittima a Venezia e alle altre sue sedi;

- garantire che i lavoratori e/o i loro rappresentanti partecipino e siano consultati e coinvolti in merito alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- promuovere le segnalazioni spontanee sulla sicurezza o mancati infortuni da parte dei lavoratori al fine di concretizzare azioni mirate sulle possibili fonti di rischio;
- coinvolgere i fornitori nella promozione della sicurezza e salute dei lavoratori operanti presso la propria piattaforma logistica sita in Località Marittima a Venezia, nonché presso le aree concesse in uso presso i mercati ittici e nelle altre sedi esercite;
- coinvolgere e/o promuovere in modo sempre più efficace la collaborazione con i mercati ittici e corner in cui Fiorital S.p.A. è presente sulle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro;
- garantire l'efficace applicazione delle procedure e delle istruzioni per la sicurezza attraverso l'istituzione di sistemi di controllo e vigilanza, affidato al proprio Servizio di Prevenzione e Protezione e ai propri preposti;
- garantire l'attuazione di efficaci misure di sicurezza in caso di emergenza, con particolare riferimento alle gestione delle emergenze che possano essere determinate dai propri impianti frigoriferi;
- garantire la regolare manutenzione degli ambienti e delle attrezzature di lavoro, con particolare riferimento agli impianti frigoriferi e produttivi presenti presso la propria piattaforma logistica sita in Località Marittima a Venezia, nonché presso le aree concesse in uso presso i mercati ittici e corner.

Le presenti linee guida di politica della sicurezza dell'azienda sono disponibili e divulgate alle parti interessate, aggiornate periodicamente per assicurarne la rilevanza in riferimento agli sviluppi organizzativi, produttivi e tecnici dell'azienda.

Venezia, 30/04/2024

La direzione

Fiorital S.p.A.
con Socio Unico
Dott. Emanuele Fiorotto