

La presente Politica per la Parità di Genere e per la Diversità e inclusione definita dalla Direzione Generale di **Fiorital**, in collaborazione con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

A tale scopo, garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

Fiorital ha deciso di adottare una Politica aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità e orientata a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alle diversità con l'obiettivo di colmare eventuali gap. **Fiorital** ha altresì definito le risorse necessarie per sostenere gli impegni della presente politica nominando un Comitato Guida, individuando un responsabile con delega e prevedendo un budget specifico per il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti. Gli obiettivi trovano il loro fondamento nel Y-Fiorital.

La presente Politica per la Parità di Genere è condivisa a tutto il personale interno ed esterno che collabora con continuità con l'organizzazione. Fiorital si impegna a:

- Applicare pratiche di gestione e sviluppo delle risorse umane volte a favorire una cultura inclusiva, garantendo a tutti i dipendenti pari opportunità di accesso a ruoli aziendali e di progressione professionale. In particolare, ci impegniamo a rafforzare la presenza femminile all'interno dell'azienda.
- Rispettare e promuovere la cultura della diversità e dell'inclusività, cercando di creare le migliori condizioni possibili per attrarre, sviluppare e trattenere talenti.
- Comunicare in modo trasparente, sia internamente che esternamente (compresa la nostra attività di marketing e pubblicità), il nostro impegno per la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e il sostegno all'occupazione femminile.
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutti i nostri dipendenti.
- Garantire una retribuzione equa tra i generi, facilitando la partecipazione e il mantenimento delle donne nel contesto lavorativo, anche attraverso il supporto per gli oneri di cura.
- Valorizzare le competenze e assicurare una remunerazione equa per lavori e mansioni con un valore socio economico equivalente.

- Prevedere i canali di segnalazione ed ascolto al fine di tutelare la parità di genere e di inclusione.

Fiorital definisce gli obiettivi dettagliati nel Piano Strategico attraverso Indicatori di Prestazione (KPI) sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere.
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

Fiorital predisporre e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Politiche ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di rendicontazione del Sistema di Gestione Aziendale. La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.